

GEDRAGSCODE VOOR ZAKENPARTNERS

INHOUD

1.	Doel.....	3
2.	Toepassingsgebied	3
3.	Bedrijfsprincipes	4
3.1	Naleving van de wetgeving.....	4
3.2	Arbeids- en tewerkstellingsnorm	4
3.2.1.	Verbod op kinderarbeid en passende behandeling van jonge werknemers.....	4
3.2.2.	Verbod op dwangarbeid.....	5
3.2.3.	Vrijheid van vereniging.....	5
3.2.4.	Geen illegale discriminatie op de werkvloer	5
3.2.5.	Adequate gezondheid en veiligheid op de werkplek	6
3.2.6.	Eerlijke arbeids- en tewerkstellingsvoorwaarden	6
3.3	Naleving van internationale handelswetgeving, veilig transport, beveiliging van de toeleveringsketen en passende zorgvuldigheid inzake conflictmineralen	6
3.3.1.	Handel, import- en exportcontrole, embargo's en sancties	6
3.3.2.	Veilig transport en beveiliging van de toeleveringsketen	7
3.3.3.	Passende zorgvuldigheid inzake conflictmineralen.....	7
3.4	Beginsel van eerlijke concurrentie	7
3.5	Geen belangenconflicten.....	7
3.6	Nauwkeurige boekhouding	8
3.7	Bestrijding van omkoping en witwassen	8
3.8	Eerbiediging van de intellectuele-eigendomsrechten, bestrijding van namaak, bescherming van vertrouwelijkheid.....	8



3.8.1.	Intellectuele eigendom.....	8
3.8.2.	Namaak.....	9
3.8.3.	Bescherming van vertrouwelijke gegevens en informatie	9
3.8.4.	Cyberveiligheid en informatiebeveiliging.....	9
3.9	Stoffen, productduurzaamheid en beheer van milieueffecten.....	10
3.10	Naleving en zorgen	10
3.11	Monitoring.....	10
4.	Verklaring inzake de naleving van de Gedragscode voor zakenpartners.....	Erreur ! Signet non défini.



1. DOEL

Herstal Group is een bedrijvengroep met onder meer FN Herstal en de bedrijfseenheden Browning ('verbonden ondernemingen') met wereldwijde hoofdzetel in België en met productievestigingen in heel West-Europa en de VS. Telkens wanneer Herstal Group of een van haar verbonden ondernemingen zaken doet met anderen, verwacht zij dat bepaalde bedrijfsprincipes die haar bedrijfsgeschiedenis, cultuur en achtergrond weerspiegelen, worden nageleefd. Deze bedrijfsprincipes zijn vastgelegd in deze Gedragscode voor zakenpartners (**Gedragscode**).

Rekening houdend met de behoefte aan duidelijkheid, zekerheid, eerlijkheid en gelijke behandeling van zakenpartners, hanteert Herstal Group deze Gedragscode, die haar zakelijke principes op een duidelijke en expliciete manier vastlegt.

2. TOEPASSINGSGBIED

2.1. Inleiding

Deze Gedragscode beschrijft onze bedrijfsprincipes waaraan onze zakenpartners zich moeten houden.

2.2. Zakenpartners

In het kader van deze Gedragscode moet de term **Zakenpartner** verwijzen naar elke mogelijke commerciële tegenpartij van Herstal Group, ongeacht de aard van de beoogde bedrijfsactiviteit. Bijgevolg zal de term Zakenpartner worden opgevat als van toepassing op leveranciers van goederen of diensten, consultants, agenten, distributeurs, wederverkopers, tussenpersonen, makelaars, OEM's enz.

2.3. Toepassingsgebied

De naleving van deze Gedragscode is een vereiste voor een overeenkomst of contract tussen FN Herstal en een commerciële zakenpartner met betrekking tot defensiecontracten.

De naleving van de bedrijfsprincipes in deze Gedragscode kan gebeuren door zich bij deze Gedragscode aan te sluiten ofwel via de eigen gedragscode van een zakenpartner indien deze overeenstemt met en beperkt is tot de hier vermelde voorwaarden. Herstal Group aanvaardt dat een zakenpartner kan instemmen met de naleving van zijn eigen gedragscode in plaats van deze Gedragscode indien de bedrijfsprincipes, naar eigen goeddunken van Herstal Group, voldoende gelijkaardig zijn. Voor zover de gedragscode van de zakenpartner betrekking heeft op niet-bindende of open instrumenten, algemene



concepten of richtlijnen, zullen deze door geen enkele interpretatie of uitbreiding van toepassing zijn op Herstal Group.

Wanneer een andere entiteit van Herstal Group door een tegenpartij wordt gevraagd om in te stemmen met een gedragscode of bedrijfsethische principes, dient onderhavige Gedragscode te worden gebruikt. Anders moet de juridische dienst van de betrokken entiteit vooraf worden geraadpleegd.

Deze Gedragscode is van toepassing op onze directe zakenpartners en we moedigen onze zakenpartners sterk aan om de in deze Gedragscode beschreven bedrijfsprincipes te implementeren in alle relaties met onderaannemers of andere derden die door of namens een zakenpartner worden ingeschakeld of tussenkomen ter ondersteuning van zijn activiteiten bij Herstal Group.

3. BEDRIJFSPRINCIPES

3.1 NALEVING VAN DE WETGEVING

Onze zakenpartners moeten alle geldende lokale en nationale wetgeving en administratieve regelgeving naleven, met inbegrip van, onder andere, alle wet- en regelgeving met betrekking tot vergunningen, licenties en registraties met betrekking tot onze bedrijfsactiviteit. Als zodanig zorgen de zakenpartners ervoor dat alle noodzakelijke licenties, vergunningen en registraties die nodig zijn voor hun bedrijfsactiviteit bij ons worden verkregen en behouden.

Indien er verschillen zijn tussen deze Gedragscode en de toepasselijke lokale en nationale wetgeving, moeten onze zakenpartners de strengere vereisten zoveel mogelijk naleven.

Wanneer de op entiteiten van Herstal Group toepasselijke wetgeving vereist dat er een legale toeleveringsketen of andere passende zorgvuldigheid met betrekking tot zakenpartners wordt uitgevoerd, zullen onze zakenpartners snel en toegewijd meewerken. Indien een zakenpartner niet redelijkerwijs meewerkt, kan Herstal Group zijn activiteiten beëindigen wegens onvermogen om zijn wettelijke verplichtingen na te komen.

3.2 ARBEIDS- EN TEWERKSTELLINGSNORM

3.2.1. VERBOD OP KINDERARBEID EN PASSENDE BEHANDELING VAN JONGE WERKNEMERS

Herstal Group verzet zich strikt tegen kinderarbeid en alle vormen van uitbuiting van kinderen.

Zakenpartners mogen niet deelnemen aan of voordeel halen uit het gebruik van kinderarbeid. De minimumleeftijd voor het verrichten van arbeid mag niet lager zijn dan i) de wettelijke minimumleeftijd voor het verrichten van arbeid die van toepassing is op de



plaats van tewerkstelling en ii) de leeftijd waarop de leerplicht is vervuld, en in ieder geval niet lager dan 15 jaar. Als onze zakenpartners jonge werknemers tewerkstellen, namelijk werknemers jonger dan 18 jaar, moeten de taken worden aangepast aan de leeftijd en mogen ze de gezondheid, veiligheid en zeden van jonge werknemers niet in gevaar brengen.

Als onze zakenpartners weten dat zij kinderen of jonge werknemers tewerkstellen in strijd met deze gedragscode, zullen zij ervoor zorgen dat de kinderen of jonge werknemers worden opgenomen in een integratieprogramma in plaats van uit dienst te worden genomen. Het rechtstreeks of onrechtstreeks tewerkstellen van minderjarige werknemers door zakenpartners vormt een reden voor de beëindiging van onze zakelijke relatie.

3.2.2. VERBOD OP DWANGARBEID

Al het werk dat voor onze zakenpartners wordt verricht, gebeurt op vrijwillige basis. Onze zakenpartners mogen niet deelnemen aan of voordeel halen uit enige vorm van dwangarbeid, met inbegrip van slavenarbeid, gevangenisarbeid, slavernij, dienstbaarheid of mensenhandel.

Onze zakenpartners mogen geen deel van het loon, voordelen, eigendom of documenten van personeel inhouden (bv. identiteitskaarten en reisdocumenten) om dit personeel te dwingen verder te werken. Werknemers moeten vrij kunnen bewegen tijdens hun dienstverband en onze zakenpartners mogen geen gebruik maken van lijfstraffen, geestelijke of fysieke dwang of verbaal misbruik van personeel of dit tolereren.

3.2.3. VRIJHEID VAN VERENIGING

De zakenpartners mogen niet tussenkomen in het recht van de werknemers om vakbonden of andere verenigingen op te richten en lid te worden en collectief te onderhandelen. Onze zakenpartners zullen het lidmaatschap van vakbonden evenmin ontmoedigen.

3.2.4. GEEN ILLEGALE DISCRIMINATIE OP DE WERKVLOER

Onze zakenpartners mogen zich niet inlaten met of steun verlenen aan illegale arbeidsdiscriminatie op basis van onderscheidende kenmerken, zoals ras, huidskleur, geslacht, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, ~~kaste~~, nationale of sociale afkomst, eigendom, geboorte, verbondenheid, seksuele geaardheid, gezondheidstoestand, gezinsverantwoordelijkheden, leeftijd, handicap of andere onderscheidende kenmerken. Aanwervingen, verloning, voordelen, opleiding, vooruitgang, discipline, beëindiging, pensionering of andere arbeidsgerelateerde beslissingen van onze zakenpartners moeten gebaseerd zijn op relevante en objectieve criteria.



3.2.5. ADEQUATE GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP DE WERKPLEK

De zakenpartners moeten een adequaat gezondheids- en veiligheidsbeleid volgen en ervoor zorgen dat hun werknemers een veilige en gezonde werkomgeving wordt geboden.

Onze zakenpartners die betrokken zijn bij de productie zullen hun werknemers voorzien van de beschermende uitrusting en opleiding die nodig zijn om hun taken veilig uit te voeren; zorgen voor een geschikte, schone en hygiënische omgeving, inclusief toegang tot toiletten en drinkbaar water, die voldoet aan de behoeften en het aantal werknemers; en als er accommodatie wordt voorzien voor de werknemers, moeten de zakenpartners deze afstemmen op dezelfde vereisten en normen als hierboven vermeld.

3.2.6. EERLIJKE ARBEIDS- EN TEWERKSTELLINGSVOORWAARDEN

We verwachten dat onze zakenpartners eerlijke werkgevers zijn. Onze zakenpartners moeten de lokale wettelijke verplichtingen inzake lonen en voordelen van werknemers naleven. Al het personeel moet met waardigheid en respect worden behandeld en worden beschermd tegen misbruik en intimidatie op het werk.

3.3 NALEVING VAN INTERNATIONALE HANDELSWETGEVING, VEILIG TRANSPORT, BEVEILIGING VAN DE TOELEVERINGSKETEN EN PASSENDE ZORGVULDIGHEID INZAKE CONFLICTMINERALEN

3.3.1. HANDEL, IMPORT- EN EXPORTCONTROLE, EMBARGO'S EN SANCTIES

De zakenpartners moeten alle toepasselijke wetgeving met betrekking tot internationale handel, toepasselijke import- en exportcontrolewetgeving naleven, met inbegrip van maar niet beperkt tot sancties, embargo's en andere wetgeving die de overdracht of verzending van goederen en technologie controleren. De zakenpartners bezorgen Herstal Group de nodige documentatie voor naleving van de wetten inzake import- en exportcontrole en zullen praktijken en procedures implementeren om de veiligheid van hun toeleveringsketen te verzekeren volgens de toepasselijke regelgeving. Indien van toepassing zullen de zakenpartners documentatie verstrekken ter ondersteuning van de geschiktheid van hun producten krachtens de vrijhandelsovereenkomsten.

De zakenpartners moeten ons op de hoogte brengen van alle relevante informatie die nodig is voor sanctiescreening in overeenstemming met de sanctieregels die van toepassing zijn op Herstal Group. De zakenpartners mogen geen gebruikmaken van dienstverleners of uitrusting die onderworpen zijn aan embargo's, hetzij vanwege hun locatie in een embargo regio volgens toepasselijke economische sancties (of handelend namens dergelijke personen of entiteiten), hetzij omdat ze voorkomen op toepasselijke lijsten van beperkte of verboden personen.



3.3.2. VEILIG TRANSPORT EN BEVEILIGING VAN DE TOELEVERINGSKETEN

De zakenpartners moeten alle toepasselijke transportwetgeving naleven en beschikken over systemen om een veilig transport van materialen en/of producten te garanderen. Van de zakenpartners wordt verwacht dat zij hiermee rekening houden bij de selectie van logistieke dienstverleners (o.a. met betrekking tot magazijnen en terminals), bij de selectie en inspectie van transportcontainers, bij het laden en lossen van transportcontainers, bij het beveiligen en verzegelen van transportcontainers en bij het reageren op noodsituaties. Bij voorkeur worden leveranciers geselecteerd die beschikken over internationaal erkende certificeringen voor de beveiliging van de toeleveringsketen.

3.3.3. PASSENDE ZORGVULDIGHEID INZAKE CONFLICTMINERALEN

De zakenpartners mogen tin, tantaal, wolfram of goud (conflictmineralen) niet uit conflictgebieden betrekken op een wijze die gewapende groepen in de gedekte landen direct of indirect financiert of ten goede komt, waardoor gedwongen arbeid wordt bewerkstelligd. De zakenpartners betrekken conflictmineralen bij smelters, raffinaderijen en/of importeurs in de EU die verklaren te voldoen aan Verordening (EU) 2017/821 van het Europees Parlement en de Raad van 17 mei 2017 tot vaststelling van verplichtingen inzake passende zorgvuldigheid in de toeleveringsketen voor Unie-importeurs van tin, tantaal en wolfram, de overeenkomstige ertsen, en goud uit conflict- en hoogrisicogebieden.

De zakenpartners verstrekken alle redelijke informatie die door Herstal Group wordt gevraagd met betrekking tot de door hen geleverde producten om Herstal Group in staat te stellen een deugdelijk onderzoek naar het land van herkomst en de uitvoering van een passende zorgvuldigheidsregeling inzake de toeleveringsketen met betrekking tot dergelijke conflictmineralen te volbrengen.

3.4 BEGINSEL VAN EERLIJKE CONCURRENTIE

De zakenpartners moeten voldoen aan alle toepasselijke eerlijke concurrentie- en antitrustwetgeving. Zij stellen geen prijzen vast of doen geen biedingen met hun concurrenten en onthouden zich van deelname aan kartels.

3.5 GEEN BELANGENCONFLICTEN

Van de zakenpartners wordt verwacht dat zij handelen in het belang van hun bedrijf. Privébelangen en persoonlijke overwegingen mogen geen invloed hebben op zakelijke beslissingen. De zakenpartners moeten alle belangenconflicten of situaties vermijden die de schijn van een mogelijk belangenconflict wekken. Indien zich een feitelijk of mogelijk



belangenconflict voordoet, zullen onze zakenpartners alle betrokken partijen hiervan in kennis stellen.

3.6 NAUWKEURIGE BOEKHOUDING

Van de zakenpartners wordt verwacht dat zij een nauwkeurige boekhouding en administratie bijhouden en dat zij geen registraties wijzigen om de onderliggende transactie die zij vertegenwoordigen te verbergen of verkeerd voor te stellen.

3.7 BESTRIJDING VAN OMKOPING EN WITWASSEN

Herstal Group doet niet aan of tolereert geen enkele vorm van omkoping of corruptie in haar zakelijke activiteiten. De zakenpartners moeten alle toepasselijke anticorruptiewetten en -regelgeving naleven die gelden voor activiteiten in de landen waar ze zakendoen. Herstal Group verbiedt specifiek het aanbieden, geven, vragen of ontvangen van steekpenningen.

Alle zakelijke transacties van Herstal Group mogen niet de perceptie hebben van ongepaste invloed, namelijk de perceptie dat er een gunstige behandeling wordt gezocht, ontvangen of gegeven in ruil voor geschenken, etentjes of andere zakelijke attenties. Herstal Group promoot haar producten, diensten en technologie op basis van concurrentievermogen en kwaliteit, niet op basis van verborgen voordelen. De zakenpartners moeten er ten minste voor zorgen dat het aanbieden of ontvangen van een geschenk of zakelijke attentie is toegestaan door de wet- en regelgeving, en dat deze uitwisseling niet in strijd is met de regels en normen van de organisatie van de ontvanger.

De zakenpartners mogen zich niet schuldig maken aan witwaspraktijken en mogen nooit bewust fondsen aanvaarden die met illegale middelen zijn verworven.

3.8 EERBIEDIGING VAN DE INTELLECTUELE-EIGENDOMSRECHTEN, BESTRIJDING VAN NAMAAK, BESCHERMING VAN VERTROUWELIJKHEID

3.8.1. INTELLECTUELE EIGENDOM

Herstal Group respecteert de intellectuele eigendom van derden en zal deze enkel gebruiken na de rechten op het gebruik ervan behoorlijk te hebben gewaarborgd. Herstal Group verwacht dat al haar zakenpartners hetzelfde niveau van respect tonen en de toepasselijke wetgeving inzake intellectuele-eigendomsrechten naleven, met inbegrip van bescherming tegen openbaarmaking.



3.8.2. NAMAAK

Van de zakenpartners wordt verwacht dat ze beschikken over effectieve methoden en processen om het risico op de introductie van nagemaakte onderdelen en materialen in hun producten tot een minimum te beperken.

3.8.3. BESCHERMING VAN VERTROUWELIJKE GEGEVENS EN INFORMATIE

De zakenpartners zullen de vertrouwelijke informatie van Herstal Group, met inbegrip van persoonlijke informatie, beschermen en handelen om misbruik, diefstal, fraude of ongepaste bekendmaking ervan te voorkomen. Zij moeten alle toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming naleven. De zakenpartners moeten alle nodige zorgvuldigheid betrachten bij het behandelen, bespreken of doorgeven van gevoelige of vertrouwelijke informatie die gevolgen kan hebben voor Herstal Group, haar werknemers, klanten en zakenpartners.

3.8.4. CYBERVEILIGHEID EN INFORMATIEBEVEILIGING

De zakenpartners zullen de technologie van Herstal Group op verantwoorde wijze en uitsluitend voor legitieme zakelijke doeleinden behandelen. De zakenpartners mogen geen elementen schrijven in of invoegen in de technologie, software, toepassingen of systemen van Herstal Group (bv. Trojaanse paarden, valdeuren, logische bommen, virussen of wormen), of proberen veiligheidscontroles op een computersysteem of netwerk van Herstal Group te omzeilen of aan te vallen.

De zakenpartners moeten alle toepasselijke regelgeving of normen inzake cyberbeveiliging naleven die van toepassing zijn op hun bedrijf of activiteiten.

De zakenpartners moeten ervoor zorgen dat de cyberbeveiligingsregelingen in hun toeleveringsketens aangepast zijn aan de vereisten van de betrokken informatie of gegevens, met behulp van een risicogebaseerde benadering. Herstal Group verwacht dat haar zakenpartners zich verbinden tot een passend niveau van cyberbeveiliging in hun eigen werking en activiteiten en in die van eventuele onderaannemers of leveranciers.

Indien een zakenpartner kennis krijgt van een cyberinbreuk of mogelijke inbreuk die gevolgen heeft voor Herstal Group of de beveiliging van de activiteiten, gegevens, technologie of informatie van Herstal Group, moet deze leverancier onmiddellijk contact opnemen met Herstal Group.

Wat informatiebeveiliging betreft, moeten de zakenpartners rekening houden met de noodzaak om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie te



beschermen. Het vereiste niveau van informatiebeveiliging en -controle dat door de zakenpartners moet worden gewaarborgd, moet te allen tijde in overeenstemming zijn met de gevoeligheid, waarde en criticiteit van de informatie die gedurende de gehele levenscyclus van de informatie wordt verwerkt.

De zakenpartners zullen vertrouwelijke informatie beschermen en alleen op gepaste wijze gebruiken. De zakenpartners moeten alle contractuele vereisten inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging naleven en mogen geen informatie openbaar maken die niet bekend is bij het grote publiek.

3.9 STOFFEN, PRODUCTDUURZAAMHEID EN BEHEER VAN MILIEUEFFECTEN

De zakenpartners verstrekken actuele informatie over de milieu-, gezondheids- en veiligheidsaspecten van hun producten om een veilig gebruik van de producten tijdens de gehele levenscyclus mogelijk te maken. Er wordt ook van hen verwacht dat zij samenwerken om te kunnen voldoen aan alle downstreamvereisten met betrekking tot hun producten en/of diensten.

De zakenpartners die inspanningen ondersteunen om innovatieve producten en processen met betrekking tot productduurzaamheid te ontwikkelen, produceren en leveren, worden gewaardeerd.

De zakenpartners moeten alle toepasselijke milieuwetten en -regelgeving naleven. We verwachten van onze zakenpartners dat ze ervoor zorgen dat er adequate maatregelen worden genomen om de milieu-impact van hun bedrijfsactiviteiten te beperken, zoals met betrekking tot afval, lozing van afvalwater en emissies, voor zover redelijkerwijs mogelijk.

3.10 NALEVING EN ZORGEN

De zakenpartners die zich zorgen maken over gedrag van werknemers van Herstal Group dat in strijd is met deze Gedragscode, worden aangemoedigd om de kwestie aan Herstal Group te melden. Bovendien zal de relatie van een zakenpartner met Herstal Group niet worden beïnvloed door een eerlijke rapportering van mogelijk wangedrag dat naar behoren is gemeld aan de relevante autoriteiten en dat in voorkomend geval wordt gecorrigeerd.

3.11 MONITORING

Herstal Group behoudt zich het recht voor om de naleving van deze Gedragscode door de zakenpartners te beoordelen en te controleren. De zakenpartners die niet aan de regels voldoen, kunnen hun zakelijke relatie met Herstal Group zien beëindigen en/of kunnen worden uitgesloten van toekomstige zakelijke activiteiten.